



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
DE CHILE

---

**REPORTE ANUAL**

# Cátedra de Transición Energética Responsable Colbún 2025

---



---

**REPORTE ANUAL**

# Cátedra de Transición Energética Responsable Colbún 2025

---

# ÍNDICE

<b>Introducción</b>	<b>7</b>	<b>Propuesta de actividades para el 2026</b>	<b>18</b>
<b>Comité Operativo</b>	<b>8</b>	Continuar con Seminario Anual de la Cátedra	<b>18</b>
<b>Comité Directivo</b>	<b>9</b>	Continuar reforzamiento a actividades existentes de talento/reconocimiento	<b>18</b>
<b>Actividades de la CáTER Colbún durante 2025</b>	<b>10</b>	Lanzar Concurso de Investigación Aplicada	<b>18</b>
Refuerzo a Actividades Existentes Vinculadas con la Transición Energética	<b>11</b>	Diseñar e Implementar Desafíos para Estudiantes	<b>19</b>
Lanzamiento de la CáTER Colbún	<b>12</b>	Definición y Entrega de Premios	<b>19</b>
Mapeo de Investigación en Energía entre profesores UC	<b>14</b>	Iniciar Proceso de Llamado de Vacante para Nuevo Profesor	<b>19</b>
Primer Comité Directivo de la CáTER Colbún	<b>14</b>	Continuar Conversaciones y Concretar Actividades en Antofagasta	<b>19</b>
Seminario “Distribución Eléctrica: La reforma pendiente de la transición energética”	<b>14</b>	<b>Anexos</b>	
Encuentro entre profesores UC y ejecutivos de Colbún	<b>15</b>	Resúmenes Encuentro Profesores UC y Ejecutivos Colbún	<b>20</b>
Conversatorio en Colbún con profesores de Imperial College London	<b>16</b>	Acta Primer Comité Directivo	<b>27</b>
Segundo Comité Directivo de la CáTER Colbún	<b>16</b>	Acta Segundo Comité Directivo	<b>33</b>
<b>Vacante de profesor a contratar</b>	<b>18</b>		

# 1. INTRODUCCIÓN

“ESTA INICIATIVA FOMENTA LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO Y LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES CAPACES DE LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN ENERGÉTICA, CONTRIBUYENDO A UN FUTURO MÁS LIMPIO Y SUSTENTABLE.”

La Cátedra de Transición Energética Responsable (CáTER) Colbún es una iniciativa que nace el año 2025 en el marco del *Endowment* de la Pontificia Universidad Católica de Chile (UC), financiada por Colbún. La CáTER Colbún tiene como objetivo principal impulsar la investigación y divulgación del conocimiento científico relacionado con acelerar el desarrollo de un sistema energético más sostenible y eficiente. Sus principales líneas de estudio incluyen la promoción de las energías renovables, la optimización del uso de recursos energéticos y la reducción de las emisiones de carbono. A través de esta iniciativa, se fomenta la generación del conocimiento y la formación de profesionales capaces de liderar la transformación energética, contribuyendo a un futuro más limpio y sustentable. Esta cátedra se caracteriza por congregarse a diferentes disciplinas dentro de la UC, las que, desde distintos enfoques, realizan investigación aplicada en temáticas de eficiencia, economía y sustentabilidad asociados a la energía.

La CáTER Colbún congrega a diversas facultades y centros dentro de la UC. Las facultades y centros UC que han manifestado expresamente su interés de contribuir en el contexto de la CáTER son las siguientes:

- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Arquitectura, Diseño y Estudios Urbanos
- Facultad de Economía y Administración
- Facultad de Química y de Farmacia
- Facultad de Historia, Geografía y Ciencia Política
- Centro de Energía UC
- Centro UC de Cambio Global
- Centro UC para el Impacto Socioeconómico de las Políticas Ambientales
- Instituto para el Desarrollo Sustentable UC
- Escuela de Gobierno UC.

Durante el 2025, la dirección académica de la cátedra recayó en el académico Enzo Sauma, Profesor Titular de la Facultad de Ingeniería de la UC.

El presente documento busca resumir los principales hitos realizados por la CáTER Colbún durante su primer año, 2025. En su conjunto, se buscó fortalecer la imagen y relevancia de las temáticas asociadas a la CáTER Colbún, tanto al interior de la Universidad como en el resto del país. Las principales temáticas abordadas durante el 2025 fueron las siguientes:

- Hidroelectricidad
- Almacenamiento de energía
- Política y Regulación energética
- Funcionamiento del mercado eléctrico
- Reducción de emisiones de carbono
- Energía solar
- Energía eólica
- Hidrógeno verde
- Mujer en la industria energética
- Electromovilidad
- Eficiencia energética

Para estructurar el trabajo y las actividades promovidas por la CáTER Colbún, se conformó un Comité Operativo y un Comité Directivo. Los objetivos, composición y quehacer de estos comités durante el 2025 se describen a continuación.

## 2. COMITÉ OPERATIVO

El Comité Operativo tiene las funciones de: diseñar, organizar y coordinar todas las actividades a realizar bajo el alero de la CáTER Colbún (nuevas e incumbentes), informar al Comité Directivo, elaborar el primer borrador del perfil de la vacante a contratar y participar activamente en el proceso de búsqueda de candidatos a la vacante asociada a la CáTER Colbún.

El Comité Operativo se reunió el 2025 con una frecuencia bisemanal, dedicándose a discutir, proponer, promover y hacer seguimiento a todas las actividades asociadas a la CáTER Colbún. En particular, las reuniones se realizaron cada dos semanas, los lunes de 16:00 a 17:00 horas, de manera virtual.

Además, el ayudante de la CáTER Colbún, Francisco Manríquez, participó en las reuniones del Comité Operativo. En estas reuniones se discutieron y diseñaron

todas las actividades, tanto nuevas como existentes (dentro de la UC y de Colbún), que se realizaron el 2025. Además, el Comité Operativo se preocupó de hacer seguimiento de todas las actividades hasta su correcta implementación.

Ante la amplia gama de actividades que se pueden asociar a Energía, el trabajo del Comité Operativo permite priorizar actividades y aprovechar las capacidades presentes, tanto en la UC como en Colbún. Es relevante destacar que el funcionamiento continuo de este Comité ha permitido una colaboración constructiva, con participación activa de ambas partes, recibiendo elogios de parte del Comité Directivo de la CáTER Colbún, como consta en las actas del Comité Directivo (presentadas en los anexos de este documento).

### PARTICIPANTES COMITÉ OPERATIVO

<b>Integrantes Colbún</b>	Daniel Gordon, <i>Gerente Sostenibilidad y Asuntos Corporativos</i> Pablo Gazzolo, <i>Gerente de Comunicaciones</i> Diego García, <i>Gerente de Innovación</i>
<b>Integrantes UC</b>	Enzo Sauma, <i>Director Académico de la Cátedra</i> Marcela Torrejón, <i>Directora de Proyectos y Filantropía Endowment UC</i>

## 3. COMITÉ DIRECTIVO

El Comité Directivo tiene las funciones de: entregar directrices y lineamientos de las actividades a realizar bajo el alero de la cátedra, validar las propuestas del Comité Operativo, contribuir al diseño del primer borrador del perfil de la vacante a contratar y dar su opinión sobre los candidatos a la vacante.

El Comité Directivo se reunió el 2025 con una frecuencia semestral, validando y enriqueciendo las propuestas del Comité Operativo. A la fecha

se han realizado dos Comités Directivos, ambos presencialmente en las oficinas de Colbún (con algunos participantes online en el primer comité realizado), en las fechas de 19 de junio y 18 de noviembre, respectivamente. En los anexos de este documento se incluyen las actas de ambos Comités Directivos realizados a la fecha. Este comité está conformado por los siguientes profesionales de Colbún y de la UC:

### PARTICIPANTES COMITÉ DIRECTIVO

<b>Integrantes Colbún</b>	José Ignacio Escobar, <i>Gerente General</i> Juan Eduardo Vásquez, <i>Gerente de Energía</i> Heinz Müller, <i>Gerente de Innovación, Planificación y Nuevos Negocios</i> Paula Martínez, <i>Gerente de Organización y Personas</i> Juan Salinas, <i>Gerente Comercial</i>
<b>Integrantes UC</b>	Francisco Gallego, <i>Prorrector de Gestión Institucional UC</i> Carolina Rojas, <i>Profesora Estudios Urbanos y Territoriales Arquitectura UC</i> Félix Rojas, <i>Profesor Ingeniería Eléctrica UC</i>

Además, todos los integrantes del Comité Operativo (Daniel Gordon, Pablo Gazzolo, Diego García, Enzo Sauma y Marcela Torrejón) y el ayudante de la CáTER Colbún (Francisco Manríquez) participaron en las reuniones del Comité Directivo.

## 4. ACTIVIDADES DE LA CÁTER COLBÚN DURANTE 2025

A continuación, se da un listado con las actividades realizadas en el contexto de la CáTER Colbún. Este listado contiene tanto actividades existentes, que se venían realizando con anterioridad (como las Jornadas de Economía de la Energía), y que se potenciaron, como actividades nuevas propuestas por esta cátedra. Las actividades con color destacado

en la Tabla 1 corresponden a actividades existentes en las que se potenció la actividad, fortaleciendo la participación de la CáTER Colbún. En cuanto a las actividades nuevas de la CáTER Colbún, estas se presentan en la Tabla 1 sin color destacado y se describirán con más detalle en los subtítulos siguientes, en este capítulo.

**TABLA 1. ACTIVIDADES DE LA CÁTEDRA 2025**

FECHA	ÁMBITO	ACTIVIDAD
5/3	Difusión	Ceremonia lanzamiento Cátedra de Transición Energética Responsable Colbún
Marzo a Mayo	Investigación/ intercambio de ideas	Mapeo de Investigación en Energía entre profesores UC
26/5	Talento/Reconocimiento	Feria Laboral y de Emprendimiento
18/5	Difusión/Intercambio de ideas	Charla CEO Colbún en Hub Minería y Energía MBA UC
19/6	Administración	Primer Comité Directivo de la CáTER Colbún
30/6	Talento/Reconocimiento	Incentivar Postulación a premios AVONNI “Energía Colbún”
31/7	Difusión	Seminario “Distribución Eléctrica: La reforma pendiente de la transición energética” con las candidaturas presidenciales.
20/8	Investigación/ Intercambio de ideas	Encuentro de investigación de profesores UC de la cátedra y ejecutivos de Colbún
30/8	Talento/Reconocimiento	Encuentro Estudiantes Mujeres Ingeniería UC y Colbún
24/9	Investigación/ Intercambio de ideas	Conversatorio con profesores del Imperial College London en Colbún
25/9	Difusión/Investigación/ Intercambio de ideas	XV Jornadas de Economía de la Energía “Planificación Eléctrica Resiliente”
15 y 16/10	Talento/Reconocimiento	Participación Feria Laboral 2025-Ingeniería UC
Noviembre	Investigación/ Reconocimiento	Mesas Técnicas con Académicos UC. Programa Colbún – Centro Innovación UC.
Noviembre	Talento/Reconocimiento	Publicación en Plataforma Ofertas Laborales UC
18/11	Administración	Segundo Comité Directivo de la CáTER Colbún
27/12	Difusión	Participación del Director Académico de la CáTER Colbún en el “Programa Hélice” de CNN Chile

Fuente: Elaboración propia. Destacado es para actividades previamente existentes en la UC y Colbún.

## REFUERZO A ACTIVIDADES EXISTENTES VINCULADAS CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Considerando que tanto la UC como Colbún venían desarrollando actividades previas al inicio de esta cátedra (muchas de las cuales, por su naturaleza, se encuentran estrechamente vinculadas con las temáticas de la transición energética), se estimó necesario reforzarlas y articularlas de manera más sistemática desde la CáTER Colbún. Esto con el fin de potenciar su impacto, asegurar su coherencia con los objetivos formativos y contribuir a su proyección y continuidad en el tiempo.

Entre estas actividades que se potenciaron el 2025 se encuentran:

- Participación en Feria Laboral y de Emprendimiento 2025-Ingeniería UC
- XV<sup>as</sup> Jornadas de Economía de la Energía.

- Charla del CEO de Colbún en el Hub Minería y Energía del MBA UC
- Incentivo a la postulación a premios AVONNI “Energía Colbún”
- Encuentro de Estudiantes Mujeres en Ingeniería UC y Colbún
- Programa de Mentorías STEM para Mujeres Estudiantes de Ing UC
- Mesas Técnicas con Académicos UC. Programa Colbún-Centro Innovación UC
- Publicación en Plataforma Ofertas Laborales UC.

Algunas fotos de algunas de estas actividades se presentan a continuación:





**LANZAMIENTO**  
En la foto de izquierda a derecha, Juan Eduardo Vásquez, Paulina Basoalto, Enzo Sauma, Loreto Massanés, Hernán Rodríguez, Ignacio Sánchez, José Ignacio Escobar, Loreto Valenzuela y Patricio Donoso.

**“LA CÁTEDRA TRANSICIÓN ENERGÉTICA RESPONSABLE COLBÚN, NACE COMO UN ESPACIO ACADÉMICO DESTINADO A PROMOVER LA INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIA, LA FORMACIÓN ESPECIALIZADA Y LA VINCULACIÓN CON EL MEDIO”**

Como ejemplo de a qué nos referimos con “potenciar” estas actividades existentes, queremos mencionar las XV<sup>as</sup> Jornadas de Economía de la Energía. Estas jornadas fueron enfocadas en los recientes eventos de cortes de suministro eléctrico (por los apagones a comienzos de 2025 en Chile y en Europa), para tener un mejor alineamiento con las temáticas de la CáTER Colbún. En particular, estas jornadas se centraron en el concepto de resiliencia y cómo su definición ha evolucionado en el tiempo, especialmente en los últimos años con el aumento de la frecuencia en la ocurrencia de eventos extremos. Se revisaron experiencias nacionales e internacionales en torno a conceptos como la confiabilidad, la adecuación de recursos, la seguridad de suministro, el análisis de riesgo y los nuevos avances en la planificación de sistemas eléctricos resilientes. Además, para potenciar la CáTER Colbún, estas jornadas tuvieron la participación de Juan Eduardo Vásquez, Gerente de energía de Colbún, como panelista (junto a Enzo Sauma de la UC, María José Reveco de Transelec y Roger Mellado del Coordinador Eléctrico Nacional), además de los invitados internacionales Dr. Goran Strbac (Profesor Titular, Imperial College London, Reino Unido) y Dr. Elina Spyrou (Profesora Asociada, Imperial College London, Reino Unido).

## LANZAMIENTO DE LA CÁTER COLBÚN

El inicio de la Cátedra se oficializó el 5 de marzo de 2025, con la firma del convenio realizada en la Casa Central de la UC. Contó con la asistencia de altos cargos tanto de Colbún como de la UC. La Cátedra Transición Energética Responsable Colbún, nace como un espacio académico destinado a promover la investigación interdisciplinaria, la formación especializada y la vinculación con el medio en torno a uno de los grandes desafíos del siglo XXI.

El entonces rector Ignacio Sánchez destacó la importancia de la firma del convenio y la creación de esta alianza entre el mundo académico y privado, como un espacio para las distintas áreas de conocimiento. “Esperamos que esta cátedra nos ayude a responder las preguntas sobre el tema energético. La unión entre la universidad y Colbún va más allá de lo que podemos imaginar. Nuestra institución es comprehensiva y abarca todas las áreas del conocimiento, y la energía también lo abarca. No sólo en tecnología o recursos naturales, es cómo interactuamos con las comunidades -como la sociología, antropología y psicología actúan-, incluso desde la filosofía, que



**FUENTE:**  
El Mercurio, 16 de Marzo de 2025.

considera la interacción entre el ser humano y los recursos naturales”, afirmó el rector Sánchez durante la ceremonia de firma de convenio.

Asimismo, enfatizó sobre la importancia del proyecto Endowment UC, fondo patrimonial que busca recursos para que la universidad sea sustentable en el tiempo, para invertir en el crecimiento académico con docentes de excelencia, innovación y becas para estudiantes: “Tenemos grandes expectativas en el crecimiento del Endowment UC para aportar realmente a lo que el país requiere”, expresó.

Para Colbún, la creación de esta cátedra representa una oportunidad para resolver los desafíos que prepara el futuro, combinando la experiencia industrial con la investigación de frontera. Así lo expresó el presidente



de Colbún, Hernán Rodríguez: “Una importante transformación que estamos viendo en este minuto, que seguramente tendrá consecuencias relevantes en el futuro, es el auge del almacenamiento a través de baterías. También hay cambio en la demanda, primero, con el crecimiento de los clientes libres; segundo, la posibilidad que tienen los clientes de gestionar su demanda por la energía de manera mucho más eficiente y sofisticada; y tercero, la electrificación del consumo, incluyendo una esperada demanda eléctrica por el uso de inteligencia artificial y el data science”.

Por su parte José Ignacio Escobar, gerente general de la empresa, mencionó la importancia del fin social que tiene el sistema energético en el país. “Es necesario proveer servicio eléctrico de la mejor forma posible. Ahí es donde está el sentido de responsabilidad que hace mucho que estamos trabajando. Un sistema eléctrico tiene que ser seguro, tiene que ser competitivo y además tiene que ser sostenible. Los clientes, las empresas y la sociedad exigen que todos esos servicios deben ser más bajos en carbono y más sostenibles. Por eso necesitamos a la academia para construir en conjunto”, afirmó.

“EN EL DIAGNÓSTICO REALIZADO SE IDENTIFICARON 74 ACADÉMICOS UC TRABAJANDO FUERTEMENTE EN TEMÁTICAS RELACIONADAS CON ENERGÍA”.

## MAPEO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGÍA ENTRE PROFESORES UC

Con el objetivo de conocer la línea base en docencia e investigación sobre temas relacionados a energía al interior de la UC, se realizó un diagnóstico de los académicos cuyos temas de investigación se asocian a energía según las más diversas perspectivas. En la recopilación de información fue fundamental toda la información recolectada anteriormente y los diagnósticos previos realizados por el Centro de Energía UC (CE-UC) y por la *Industry Liaison Office* (ILO), dado que ambos organismos habían realizado previamente labores similares. Toda la información recabada se organizó en un documento Excel, el que contiene información de los académicos de las Facultades y Centros UC asociados listados en la introducción de este documento, junto con su información de contacto y temáticas de investigación. En el documento Excel, estos académicos fueron luego agrupados dentro de 6 áreas de interés: Sistemas Energéticos; Materiales, Química y Nanotecnología; Medio Ambiente, Sustentabilidad y Sociedad; Economía y Regulación Energética; Transporte, Ciudad y Movilidad Sostenible; y Eficiencia Energética en la Construcción.

En el diagnóstico realizado se identificaron 74 académicos trabajando fuertemente en temáticas relacionadas con energía, siendo las facultades de Ingeniería (35), de Arquitectura, Diseño y Estudios Urbanos (22), y de Química y de Farmacia (7) aquellas donde existe un mayor número de académicos investigando sobre transición energética.

A partir de la información levantada, y a partir del trabajo realizado en el Comité Operativo, se pudo realizar exitosamente un encuentro entre profesores UC y ejecutivos de Colbún, a partir de un trabajo de match entre académicos y ejecutivos, desarrollado de manera previa por los integrantes del comité Operativo. Este encuentro se describe con más detalle más adelante, en el subtítulo asociado.

## PRIMER COMITÉ DIRECTIVO DE LA CÁTER COLBÚN

El primer Comité Directivo (con los participantes indicados anteriormente) se realizó el jueves 19 de junio de 2025, en las dependencias de Colbún, con

la mayoría de los asistentes participando de manera presencial. En este primer comité se realizó una presentación por parte de Enzo Sauma y Daniel Gordon sobre el trabajo realizado por el Comité Operativo, sometiendo a validación el programa de actividades de la CáTER Colbún para el 2025.

Como acuerdos de este comité, se determinó que:

- El Comité Operativo seguirá operando con reuniones cada 2 semanas, reportando las principales actividades al Comité Directivo, participando en actividades con otras cátedras y proponiendo otras actividades de la cátedra.
- El Comité Directivo se reunirá 2 veces al año. Estará encargado de validar o rechazar propuestas de Comité Operativo. Apoyarán la elaboración del perfil para vacante de profesor (según propuestas del Comité Operativo), que se considera el legado de la cátedra.
- Se discuten preparativos para el seminario sobre Distribución eléctrica a realizar con las candidaturas presidenciales (llamado Seminario “Distribución Eléctrica: La reforma pendiente de la transición energética”).
- Se discute sobre las principales ideas para la realización del encuentro de profesores UC y ejecutivos de Colbún del 20 de agosto, según sus temáticas de investigación, buscando match entre sus intereses.
- Se conversa sobre las actividades para el resto del año y el siguiente.

## SEMINARIO “DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA: LA REFORMA PENDIENTE DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA”

Se realiza un panel con los asesores en energía de los candidatos presidenciales para las elecciones presidenciales del año 2025. Participaron los asesores en energía de Evelyn Matthei (Carlos Barría), de Jeanette Jara (Julio Maturana) y de Johannes Kaiser (Miguel Iglesias).

Este seminario marca la primera actividad pública de la Cátedra, después de su lanzamiento. Este fue un espacio de conversación y discusión en torno a la modernización normativa que requiere la distribución eléctrica en el marco de la transición energética

que enfrenta nuestro país. El evento contó con la participación de las candidaturas presidenciales, por lo que correspondió a una excelente oportunidad para que se presenten y discutan sus propuestas energéticas relativas a la distribución eléctrica y a la transición energética nacional.

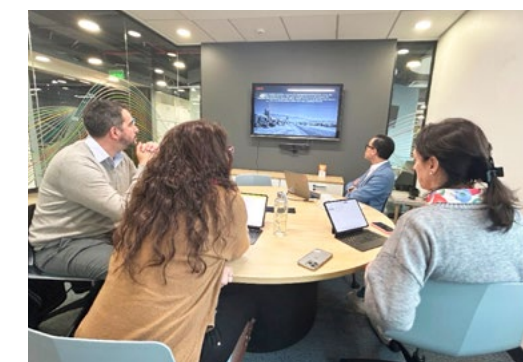
## ENCUENTRO ENTRE PROFESORES UC Y EJECUTIVOS DE COLBÚN

Tras el mapeo inicial realizado, se diseñó y realiza un encuentro entre profesores UC y ejecutivos de Colbún, en las dependencias de Colbún, el 20 de agosto de 2025. A este encuentro asistieron 15 profesores de la UC y 19 ejecutivos de Colbún. Previo a este encuentro, el Comité Operativo realizó una detallada labor de calce (match) entre las actividades realizadas en Colbún por cada ejecutivo y la investigación desarrollada en la UC de cada académico. Para poder generar este calce de manera previa al encuentro entre ambos grupos, fue crucial el conocimiento previo de los integrantes del Comité Operativo de las actividades realizadas por todos los profesionales involucrados, razón por la que

se dedicaron varias reuniones del Comité Operativo al diseño de este encuentro.

Tras una presentación inicial por parte de Enzo Sauma y Daniel Gordon, los profesores UC y ejecutivos de Colbún se dirigieron a salas asignadas específicamente para cada uno, para discutir respecto a la temática en común identificada. Las áreas temáticas desarrolladas en el encuentro se resumen en una tabla presentada en los Anexos de este documento, junto con los participantes de cada reunión. Algunas fotos del encuentro se presentan a continuación:

Luego del encuentro, se elaboraron resúmenes de todas las reuniones sostenidas (disponibles en Anexos de este reporte), identificando si los grupos establecieron la posibilidad concreta de una colaboración futura o no. La Tabla 2 resumen las temáticas (y los participantes de dichos grupos) en donde se identificaron “Áreas con Viabilidad de Colaboración Futura”, en base a los testimonios levantados tanto de parte de los participantes de Colbún como los participantes de la UC. De entre los 15 profesores UC convocados, se llegaron a 6 posibles colaboraciones con alto potencial de realización, en algunos casos con múltiples profesores.



ENCUENTRO DE PROFESORES Y EJECUTIVOS COLBÚN  
A la izquierda, presentación plenaria de la CÁTER.  
A la derecha, las sesiones de trabajo temáticas.

**TABLA 2. ÁREAS CON VIABILIDAD DE COLABORACIÓN FUTURA**

ÁREA TEMÁTICA	ACADÉMICOS UC	EJECUTIVOS COLBÚN
Institucionalidad Ambiental e Instrumentos de Gestión Ambiental	Kay Joaquín Bergamini Ladrón De Guevara	Úrsula Jeanette Weber Fuentes y Barbara Teresa Wielandt Montory
Modelos de analítica descriptiva y predictiva	Rodrigo Arnaldo Carrasco Schmidt	Rodrigo Javier Poyanco Acevedo y Valentina Riquelme Miniño
Requerimientos para inversores con soporte a la red y Operación de Sistemas eléctricos modernos y SSCC	Samuel Alejandro Córdova Sota	César Novoa Flores
Representaciones visuales, imaginarios y narrativas en torno a la transición energética	Felipe Alfonso Encinas Pino	Úrsula Jeanette Weber Fuentes y Barbara Teresa Wielandt Montory
Proyectos de Tecnologías en Energías Renovables No Convencionales	Javier Pereda Torres y Félix Eduardo Rojas Lobos	Diego José García Mitjans, Rosario Isabel Vergara López, Nicolas Andrés Fernández Marín, Cristian Wolleter y Carolina Cuevas
Economía y Regulación Energética	Enzo Sauma, Alejandro Vergara, Andrés González y Juan Pablo Montero	Paulina Alejandra Basoalto Saavedra, Juan Eduardo Vasquez Moya, Luis Le-Fort, Pedro Pablo Silva Gutiérrez y Sebastián Ruiz-Tagle Mena

**“EL DR. GORAN STRBAC (PROFESOR TITULAR, IMPERIAL COLLEGE LONDON, REINO UNIDO) Y LA DRA. ELINA SPYROU (PROFESORA ASOCIADA, IMPERIAL COLLEGE LONDON, REINO UNIDO) PROTAGONIZARON EN COLBÚN UN CONVERSATORIO SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA”.**

**CONVERSATORIO EN COLBÚN CON PROFESORES DEL IMPERIAL COLLEGE LONDON**

Aprovechando la visita de los invitados internacionales considerados para las XV<sup>as</sup> Jornadas de Economía de la Energía, se realizó el 24 de septiembre de 2025, un conversatorio en Colbún con los invitados internacionales Dr. Goran Strbac (Profesor Titular, Imperial College London, Reino Unido) y Dra. Elina Spyrou (Profesora Asociada, Imperial College London, Reino Unido).

Durante el encuentro se abordaron enfoques teóricos y experiencias comparadas a nivel internacional, fomentando el intercambio de buenas prácticas y la discusión sobre los desafíos actuales del sector eléctrico. Esta actividad contribuyó al fortalecimiento de la colaboración entre el ámbito académico y el sector privado, promoviendo una mirada estratégica e interdisciplinaria sobre la planificación eléctrica frente a contextos de cambio e incertidumbre. Algunas fotos del conversatorio se presentan a continuación:

**SEGUNDO COMITÉ DIRECTIVO DE LA CÁTER COLBÚN**

Se lleva a cabo el 18 de noviembre de 2025 de manera completamente presencial en las oficinas de Colbún. Este segundo Comité Directivo estuvo enfocado en hacer seguimiento a las actividades desarrolladas durante el año y distintos ámbitos asociados al perfil de la vacante académica asociada a la CáTER Colbún.

Se discute que una opción válida es contratar a dos profesores, que, teniendo perfiles diferentes, puedan encapsular las variadas necesidades que posee este perfil, aunque esto requiere de disponer de más vacantes. Esto sería posible si es que se logra encontrar otras dos medias vacantes que se aporten a este objetivo. Se confirma que son múltiples los temas relevantes que se requiere trabajar, en el contexto del sector eléctrico de Chile. Se requiere visión de largo plazo y es lo que la Cátedra ha estado promoviendo. Chile es pionero en temas de energías renovables y el uso de baterías. Se solicita al Comité Operativo indagar



**CONVERSATORIO CON PROFESORES DE IMPERIAL COLLEGE LONDON**  
En la foto superior, de izquierda a derecha, Elina Spyrou, Goran Strbac, Enzo Sauma y Pedro Silva. En la foto inferior, de izquierda a derecha, Juan Eduardo Vásquez, Goran Strbac, Elina Spyrou, Enzo Sauma, José Ignacio Escobar y Pedro Pablo Silva.

en las facultades de la UC (Facultad de Economía y Escuela de Gobierno, entre otros) posibilidad de complementar las vacantes (para conseguir otras 2 medias vacantes).

Se discute que otra opción válida es contratar a un profesor existente en la UC y asignarle recursos y responsabilidades en torno a la CáTER Colbún. El Comité Directivo considera muy atractiva esta opción debido a que, al ser una contratación interna UC, sería más expedita y se podría empezar a investigar en los temas de la CáTER Colbún desde el año 2026. Se solicita al Comité Operativo armar una lista de candidatos existentes y su calce con vacante.

Se propone discutir y consolidar 2 o 3 puntos clave que presentar como prioridad al nuevo Gobierno y hacer un seminario en la UC sobre la institucionalidad del sector eléctrico chileno a comienzos de abril del 2026.

Tanto de parte de Colbún como de la UC se felicita al Comité Operativo de la cátedra por las actividades realizadas y su buen desempeño, tal como consta en las Actas del Comité Directivo, que se presentan en los Anexos de este documento.



## 5. VACANTE DE PROFESOR A CONTRATAR

La vacante del profesor a contratar es un tema de mucha relevancia, considerado el legado de esta Cátedra. Por este motivo ha sido tema de discusión en gran parte de las sesiones de trabajo del Comité Operativo, y a la vez de las reuniones del Comité Directivo.

Se considera que una opción válida es contratar a dos profesores, si es que se logra encontrar otras dos medias vacantes que se aporten a este objetivo. En este caso, se podría tener perfiles diferentes, para encapsular las variadas necesidades que posee este perfil.

Se considera que otra opción válida es contratar a un profesor existente en la UC y asignarle recursos y responsabilidades en torno a la CáTER Colbún. Esto

permitiría una contratación más expedita (al tratarse de una contratación interna UC) y se podría empezar a investigar en los temas de la CáTER Colbún desde el año 2026.

Se considera inicialmente la posibilidad de una contratación dentro de la UC, aunque esto no está del todo determinado. Debido a la amplia gama de funciones que debe cumplir este profesional, es que no es trivial limitarse a una sola facultad. Hay un interés innegable en que sea un profesional del área de la Ingeniería, por los lazos con la industria de la energía eléctrica, aunque también es muy relevante un trasfondo en políticas públicas, y con la capacidad y alcance como un comunicador efectivo.

## 6. PROPUESTA DE ACTIVIDADES PARA EL 2026

Amo tentativo, se indican posibles líneas de acción para el 2026, las que se han discutido en los comités operativos y en los dos comités directivos realizados durante el año 2025. A continuación, se presenta una breve descripción de estas actividades propuestas:

### CONTINUAR CON EL SEMINARIO ANUAL DE LA CÁTEDRA

De la misma forma que se realizó el Panel/Seminario “Distribución Eléctrica: La reforma pendiente de la transición energética”, se pretende realizar otro de la misma relevancia durante el año 2026, y volverlo una tradición de la Cátedra para generar espacios de encuentro y discusión en torno a temáticas contingentes del sector energía a nivel nacional.

### CONTINUAR REFORZAMIENTO A ACTIVIDADES EXISTENTES DE TALENTO Y RECONOCIMIENTO

Como ya se estuvo llevando a cabo a lo largo del 2025, se pretende seguir potenciando actividades existentes tanto de la UC como de Colbún.

### LANZAR CONCURSO DE INVESTIGACIÓN APLICADA

Para dar continuidad al encuentro entre académicos UC y profesionales de Colbún, se pretende proponer desafíos a los que se pueda dar solución mediante una investigación colaborativa entre los equipos conformados por profesionales de Colbún y de la UC.

### DISEÑAR E IMPLEMENTAR DESAFÍOS PARA ESTUDIANTES

Para aprovechar el talento de los estudiantes de la UC y visibilizar las temáticas relevantes para la CáTER Colbún se planea diseñar ciertos desafíos para estudiantes. Estos podrán ser canalizados a través de:

- Programa Sin Límites – Centro de Innovación UC
- Capstone de Titulación – Industry Liaison Office (ILO) – Escuela de Ingeniería UC
- Desafíos de Innovación – ILO – Dirección de Investigación e Innovación Ingeniería UC

### DEFINICIÓN Y ENTREGA DE PREMIOS

Con el fin de promover la calidad en la investigación universitaria, en lo referido a contribuciones relacionadas con la energía, se planea diseñar y entregar algunos premios anuales para las temáticas relevantes de la CáTER Colbún. Los premios considerados a priori son:

- Premio a la mejor contribución científica de la CáTER-Colbún
- Premio a la mejor Tesis de Doctorado de la CáTER-Colbún
- Premio a la mejor Tesis de Magister de la CáTER-Colbún
- Premio al mejor Trabajo de Título de la CáTER-Colbún

### INICIAR EL PROCESO DEL LLAMADO PARA LA VACANTE DE LA CÁTER-COLBÚN

En base a las capacidades disponibles de manera interna en la UC, se planea lanzar el 2026 el llamado para la vacante de la CáTER-Colbún.

### CONTINUAR CONVERSACIONES Y CONCRETAR ACTIVIDADES EN REGIONES

En 2025 se sostuvieron una serie de reuniones con profesores de la Universidad de Antofagasta, con la intención de realizar actividades en conjunto con esta universidad en esta región. Se espera durante el 2026 retomar este contacto y concretar actividades que aprovechen la relevancia de esta zona en el panorama energético del país. Además, se explorará el poder hacer actividades en otras regiones.

## 7. ANEXOS

Se presentan documentos anexos elaborados durante el año 2025.

### RESÚMENES DEL ENCUENTRO ENTRE PROFESORES UC Y EJECUTIVOS COLBÚN

#### RESUMEN ACTIVIDAD DEL 20-08-2025

##### ÁREA TEMÁTICA: INSTITUCIONALIDAD AMBIENTAL E INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

##### Participantes:

UC
Kay Joaquín Bergamini Ladron De Guevara kbergani@uc.cl
COLBÚN
Úrsula Jeanette Weber Fuentes uweber@colbun.cl Barbara Teresa Wielandt Montory bwielandt.fundacion@colbun.cl

##### Resumen:

Se presentó el Observatorio Ambiental de Proyectos Mineros (OA) y CAPCA, enfocando su potencial de adaptación al sector energía (centrales, líneas de transmisión y PMG/PMGD) para seguimiento de desempeño ambiental, trazabilidad de compromisos, apoyo a relacionamiento comunitario y generación de indicadores comprensibles para no expertos.

Se discutió el valor de contar con indicadores ambientales (agua, aire, residuos, suelo, servicios ambientales, patrimonio y vinculación con el medio) para toma de decisiones y reporte hacia comunidades y autoridades.

##### Acuerdos:

- Interés de explorar un piloto acotado para probar la metodología con 1-2 proyectos de Colbún (por definir), evaluando pertinencia de indicadores, brechas de datos y ajustes sectoriales. En este caso se planteó como financiamiento aporte directo de Colbún. implementación).
- A través de Colbún, explorar el desarrollo de una plataforma de información del sector energético en acuerdo con otras empresas generadoras para dar cuenta de la realidad sectorial en la materia. En este caso se planteó como alternativas de financiamiento ITL (el equipo ya presentó hace un par de años un one page con información al respecto) o ANID/Corfo.

FEEDBACK COLBÚN: **Si** (Barbara Wielandt)

¿Hubo (o no) algún compromiso mutuo de trabajo colaborativo futuro? (y en qué tema)

Si. Julian Perret Garcia tomó el tema. Coordinará reunión con el profesor Kay Bergamini para la próxima semana.

En caso afirmativo, ¿qué apoyo necesitan del equipo de la Cátedra (Colbún y/o UC)?

Después de la primera reunión puede ser que surja algún requerimiento.

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **Si**

##### ÁREA TEMÁTICA: PANELES FOTOVOLTAICOS Y MATERIALES SEMICONDUCTORES

##### Participantes:

UC
Felipe Alfonso Angel Figueroa faangel@uc.cl
COLBÚN
Carlos Alberto Frías cfarias@colbun.cl

##### Resumen:

Reunión más conversacional que de mostrar proyectos de investigación. Particularmente, conversaron sobre algunas problemáticas que surgen en las platas fotovoltaicas, pensando desde su instalación inicial hasta su eliminación. Surgieron temas interesantes, como el hecho de que, según la experiencia de Carlos, la mayor tasa de falla en los paneles PV ocurre durante su instalación, ya que la manipulación inadecuada hace que el panel se doble y generen micro-fisuras, las cuales permiten una mayor degradación y falla del panel. También se habló sobre la eliminación de los actuales paneles. Si el panel que se elimina tiene su vidrio intacto, se puede eliminar como residuo electrónico. Sin embargo, si el vidrio viene roto, se tiene que eliminar como residuo peligroso, debido al plomo presente en trazas (ppm) en el vidrio. Estos puntos le resultaron interesantes a Felipe, ya que justo parte de su investigación apunta a nuevas materialidades, distintas a silicio, que puedan ser compatibles con sustratos flexibles, capaces de presentar una mayor durabilidad al estrés mecano-térmico que puedan sufrir los paneles. Sin embargo, no discutieron la posibilidad de alguna colaboración o acuerdos, ya sea a fondos concursable o trabajo con estudiantes. Lo que sí, a Felipe le gustaría invitar a futuro a Carlos a alguna de sus clases del curso de Celdas Solares, para que comparta un poco de su experiencia en el sector PV con los estudiantes.

FEEDBACK COLBÚN: **Si** (Carlos Frías)

“No quedó nada pendiente respecto a trabajos futuros. Hubo intercambio de datos de contacto con el objeto de apoyar en caso sea necesario o requieran alguna ayuda adicional.”

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **No**

##### ÁREA TEMÁTICA: SISTEMAS TÉRMICOS

##### Participantes:

UC
José Miguel Cardemil Iglesias jmcadem@uc.cl
COLBÚN
Jose Miguel Espinoza Garrido JEspinoza@colbun.cl Leonardo Verdugo Salgado LSVerdugo@colbun.cl

##### Resumen:

El profesor presentó sus líneas de investigación en conversión de energía solar, con especial énfasis en almacenamiento térmico y el desarrollo de baterías térmicas. L. Verdugo señaló que ha sostenido conversaciones con diversas empresas internacionales que desarrollan estas tecnologías.

Se revisaron aplicaciones potenciales. La reconversión de centrales a carbón mediante baterías térmicas fue evaluada como alternativa de reemplazo o reconversión, pero no se consideró viable en esta etapa. En cambio, se identificó una oportunidad concreta para utilizar baterías térmicas como sustituto de calderas auxiliares en plantas de ciclo combinado, donde podrían aportar flexibilidad operativa y reducción de consumo de combustibles.

Como acuerdos, se definió vincular al profesor Cardemil con la Gerencia de Innovación para profundizar en requerimientos técnicos y casos de uso, y, una vez activadas las iniciativas del Instituto de Tecnologías Limpias (ITL), explorar la participación o patrocinio de la empresa a través de dicho Instituto.

FEEDBACK COLBÚN: **Si** (Leonardo Verdugo)

“Respecto a la reunión coordinada dentro de la cátedra, y en particular lo conversado con José Miguel Cardemil respecto a almacenamiento térmico de energía:

- Encontramos bastantes puntos de interés en común pero ninguna iniciativa concreta al corto plazo.
- Lo analizamos con el equipo de Innovación y estamos de acuerdo en que esta línea podría ser de interés del ITL, por lo que podríamos retomar el contacto a futuro.

Por parte de ingeniería, quedamos disponibles para apoyar en lo que sea necesario.”

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **No**

**ÁREA TEMÁTICA: MODELOS DE ANALÍTICA DESCRIPTIVA Y PREDICTIVA**

**Participantes:**

<b>UC</b>
Rodrigo Arnaldo Carrasco Schmidt rcarrass@uc.cl
<b>COLBÚN</b>
Rodrigo Javier Poyanco Acevedo rpoyanco@colbun.cl Valentina Riquelme Miniño vriquelme@colbun.cl

**Resumen:**

Reunión con profesionales de Colbún que están trabajando en el área de mantenimiento, considerando tanto los temas de analítica por parte de Rodrigo Poyanco como los detalles en la parte solar que ve Valentina. Rodrigo Carrasco le pudo compartir todo el trabajo en modelos descriptivos, prescriptivos y predictivos que han hecho en ALMA, Paranal y Concha y Toro, con lo cual encontraron rápidamente algunos lugares de preguntas comunes en los que podrían trabajar.

No hablaron de financiamiento aún, pero sí quedaron en reunirse el próximo lunes 8 de septiembre en Colbún, donde participarán dos estudiantes que están comenzando a trabajar con Rodrigo C., uno de doctorado y uno de magíster. La idea de esa reunión será ver qué problemas más específicos podrían explorar. Para ello, Rodrigo P. invitó también a la gente de la parte eólica de Colbún para mostrar más en detalle los problemas que tienen y el grupo UC, por su parte, estará presentando más en detalle las herramientas que han desarrollado y aplicado en el pasado.

**FEEDBACK COLBÚN: Si** (Rodrigo Poyanco)

“Efectivamente con Valentina nos juntamos dos veces con Rodrigo Carrasco (especialista en machine learning / optimización de la PUC), y en la segunda oportunidad incluimos a Alberto Esparza, con quienes hemos trabajado en recolección y análisis de datos operacionales en las centrales renovables este último tiempo.

Al respecto, respondo las consultas:

1. Compromiso de trabajo colaborativo futuro  
Sí. Se acordó avanzar en un MVP de mantenimiento predictivo antes de fin de año, usando datos operacionales, con un caso de uso en solar y otro en eólico. Además, se explorará en paralelo el uso de LLMs para facilitar la gestión y comunicación de información (se evaluará como carril separado).
2. Apoyo requerido del equipo de la Cátedra (Colbún y/o UC)  
UC: apoyo metodológico en definición y validación de los casos, compartiendo experiencias previas en modelos predictivos y uso de LLMs. Aparte de Rodrigo Carrasco, participaron un estudiante de Magíster y uno de Doctorado de temas relativos.  
Colbún: priorización de casos de uso y acceso a datos representativos para el desarrollo del MVP, además de la coordinación de próximos hitos y reuniones. Nosotros por nuestra parte haremos una reunión interna para afinar los casos de uso.

Creo que nos volveremos a juntar la semana del 6 de octubre. Ahí los actualizamos con más novedades.

**TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: Si**

**ÁREA TEMÁTICA: REQUERIMIENTOS PARA INVERSORES CON SOPORTE A LA RED Y OPERACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS MODERNOS Y SSCC**

**Participantes:**

<b>UC</b>
Samuel Alejandro Córdova Sota sacordov@uc.cl
<b>COLBÚN</b>
César Novoa Flores cnovoa@colbun.cl

**Resumen:**

Durante la reunión, se identificaron dos principales temas actualmente siendo investigados en la UC y que son de interés para Colbún:

1. Requerimientos para inversores con soporte a la red: el cual incluye simulaciones dinámicas en software de simulación EMT (e.g., PSCAD) para distintos escenarios de prueba, alineados con el cambio de normativa para recursos basados en inversores actualmente en desarrollo.
2. Operación de Sistemas Eléctricos Modernos y Servicios Complementarios: el cual se enfoca en entender cómo será la operación diaria (despacho económico y pre-despacho) en los próximos años, incluyendo el rol de nuevas tecnologías (e.g., grid-forming) y nuevos posibles servicios complementarios (e.g., inercia o fortaleza de red).
3. Se decidió coordinar una reunión a mediados de Septiembre para profundizar en estos temas. Específicamente, durante la reunión se hará una presentación de resultados de investigación de la UC en estas dos líneas, y en base a estos, se evaluarán posibles esquemas formales de colaboración (directa, ITL, CORFO, ANID).

**FEEDBACK COLBÚN: Si**

Quedamos de trabajar en modelos equivalentes para IBR grid forming (black box) que nos entregan los vendor de los PCS y en el apoyo en las pruebas de campo para verificación de los modelos. Estamos considerando un trabajo en conjunto con un pasante de Magister (patrocinado, para poder exigir entregables en los plazos requeridos). Requerimos apoyo de la Gerencia de Organización y Personas de Colbún.

**TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: Si**

**ÁREA TEMÁTICA: REPRESENTACIONES VISUALES, IMAGINARIOS Y NARRATIVAS EN TORNO A LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA**

**Participantes:**

<b>UC</b>
Felipe Alfonso Encinas Pino felipe.encinas@uc.cl
<b>COLBÚN</b>
Ursula Jeanette Weber Fuentes uweber@colbun.cl Bárbara Wielandt bwielandt.fundacion@colbun.cl

**Resumen:**

Interés de Felipe en la cátedra UC-Colbún se asocia directamente con un nuevo proyecto FONDECYT del que llevó una propuesta de trabajo concreta. Se propuso una colaboración en torno a la línea “Nexo-Transición” del proyecto, donde les interesa particularmente investigar en torno a las representaciones visuales, imaginarios y narrativas en torno a la transición energética. Para esto, llevó pre-seleccionados 3 proyectos de Colbún que le parecían relevantes de estudiar.

Conversando con Úrsula y Bárbara, acordaron que el “Parque Eólico Horizonte”, ubicado en la comuna de Taltal, sería el caso de estudio con el cual empezarían. Para el equipo de Felipe resulta muy significativo porque es el parque eólico más grande de Chile y fue recientemente inaugurado. Y a ellas les interesó mucho que pudieran entrevistar a todas las personas que participaron del proyecto, ya que se pueden obtener muchas lecciones interesantes de la experiencia y es justo el momento antes de que los equipos se desarmen completamente.

El acuerdo al que llegaron es que ellas les facilitarían el acceso físico a las instalaciones de Horizonte cuando hagan una visita en terreno (en octubre), además de contactarlas con el equipo del proyecto. Además de la productividad académica tradicional, acordaron realizar un policy paper con las lecciones de diseño institucional y relacionamiento, que podrían elaborar también desde el marco de la cátedra UC-Colbún.

Este trabajo también se relaciona directamente con una tesis (en desarrollo) de la arquitecta Karime Hasbún en el Magister en Arquitectura Sustentable y Energía (MASE), con el título “Narrativas visuales y espaciales de la transición energética: análisis de representaciones en la Región de Antofagasta”.

Esta posibilidad de colaborar también en aspectos formativos les pareció muy interesante.

FEEDBACK COLBÚN: **Si** (Barbara Wielandt)

1. ¿Hubo (o no) algún compromiso mutuo de trabajo colaborativo futuro? (y en qué tema)  
Si. Esta indicado en el resumen.
2. En caso afirmativo, ¿qué apoyo necesitan del equipo de la Cátedra (Colbún y/o UC)?

Después que retomemos contacto, puede ser que surja algún requerimiento. Por ahora no.

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **Si**

**ÁREA TEMÁTICA: AMONIACO VERDE**

Participantes:

UC
Mauricio Isaacs misaacs@uc.cl
COLBÚN
Juan Pablo Fiedler jfiedler@colbun.cl
Gustavo Godoy ggodoy@colbun.cl

Resumen:

En la reunión se presentó el Instituto Milenio de Amoniacos Verde (MIGA por su sigla en inglés), del cual Mauricio es director. Se presentaron las líneas de investigación de este y las actividades que ha estado desarrollando. Se extendió la invitación a un simposio a realizarse el 2026. No se llegó a acuerdos de trabajo futuro todavía, pero se intercambia-ron correos.

FEEDBACK COLBÚN: **Si**

Quedamos en participar en las actividades del instituto MIGA.

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **No**

**ÁREA TEMÁTICA: PROYECTOS DE TECNOLOGÍAS EN ENERGÍAS RENOVABLES NO CONVENCIONALES**

Participantes:

UC
Javier Pereda Torres jepereda@uc.cl
Felix Eduardo Rojas Lobos felix.rojas@uc.cl
COLBÚN
Diego José García Mitjans dgarcia@colbun.cl
Rosario Isabel Vergara Lopez rvergara@colbun.cl
Nicolas Andres Fernandez Marin nfernandez@colbun.cl
Cristian Wolleter cwolleter@colbun.cl
Carolina Cuevas ccuevas@colbun.cl

Resumen:

Los puntos clave que se concluyeron:

El proyecto de producción de H2 verde, que ya se encuentra en TRL5, sería de interés para el ITL.

El proyecto de Wireless Power Transfer es de interés. También presenta potencial para el ITL al tener aplicaciones en minería, aunque se requiere avanzar a TRL5.

El proyecto de inversores que prestan servicios “behind the meter” es de interés, pero a nivel de clientes industriales B2B.

Existe interés en inversores Grid Forming, SSCC y otros temas relacionados con convertidores conectados a la red (BESS, PV, etc.).

ITL: Pereda se compromete a solicitar al Centro de Energía UC que trabaje en un portafolio de proyectos (de todos los profesores) para entregarlo a Colbún. Aunque ya existe un portafolio, es probable que la actualización requiera cierto tiempo.

FEEDBACK COLBÚN: **Si**

Avanzando con el equipo de la UC para ir viendo posibles proyectos/iniciativas a presentar al ITL.

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **Si**

**ÁREA TEMÁTICA: ECONOMÍA Y REGULACIÓN ENERGÉTICA**

Participantes:

UC
Enzo Sauma esauma@uc.cl
Andrés González andresgonzalezlira@gmail.com
Juan Pablo Montero jmontero@uc.cl
COLBÚN
Paulina Alejandra Basoalto Saavedra PBasoalto@colbun.cl
Juan Eduardo Vasquez Moya JEVasquez@colbun.cl
Luis Le-Fort Pizarro LLefort@colbun.cl
Pedro Pablo Silva Gutierrez ppsilva@colbun.cl
Sebastian Ruiz-Tagle Mena sruiztagle@colbun.cl

Resumen:

Se presentaron los proyectos en los que los profesores están trabajando y luego se conversó sobre las necesidades regulatorias en el sector eléctrico de Chile.

Se acuerda que hay 2 temas prioritarios en que nos gustaría avanzar como grupo:

1. Institucionalidad del sector eléctrico en Chile: urge analizar la coherencia de la institucionalidad actual en Chile y proponer mejoras para lograr un mejor funcionamiento del sector eléctrico.
2. BESS: Los sistemas BESS están incorporándose aceleradamente en el sector eléctrico en Chile, a pesar de la incertidumbre en diversos aspectos regulatorios, tales como la remuneración, los estándares de calidad de las baterías, etc. Se requiere analizar más en profundidad los efectos de diversas alternativas regulatorias.

Además, se sugiere sumar en este grupo al profesor Alejandro Vergara (alejandro.vergara@uc.cl, UC), en especial con respecto al tema de la institucionalidad del sector.

FEEDBACK COLBÚN: **Si** (Sebastián Ruiz-Tagle)

“En mi caso, conversamos con Enzo Sauma y Andrés González; junto con JEV, PPS, y AVI (todos en copia).

Los temas que quedamos en ver la posibilidad de profundizar un poco más fueron:

- Institucionalidad del sector
- Requerimientos mínimos de tecnología de los sistemas BESS
- Errores que se cometen en la operación centralizada de los BESS
- Robustez de red (Resiliencia).

Luego, por parte de los académicos UC nos comentaron que se juntaron para revisar sobre qué cosas de las anteriores nos podrían ayudar más, y propusieron lo siguiente:

1. Institucionalidad del sector eléctrico en Chile. Proponemos postular este tema al concurso de Políticas Públicas UC, que se abre en noviembre y tiene una estructura de diálogos y mesas de trabajo que nos parece ad-hoc. Antes de postular, eso si, necesitamos tener una segunda reunión de este grupo para entender mejor el diagnóstico actual (porque nosotros no tenemos un diagnóstico claro). Dicha reunión podría ser on-line, si les es más cómodo.
2. Sistemas BESS: Aquí hay varios temas distintos y nos gustaría entender mejor la tecnología de los BESS para ver qué podemos aportar con nuestro análisis. Para ello sugerimos tener una segunda conversa (puede unirse con la misma de la institucionalidad o hacerla por separado) para entender mejor qué aspectos tecnológicos de las baterías hacen que no puedan regularse como las otras tecnologías de generación. De nuevo, dicha reunión podría ser on-line, si les es más cómodo. También recuerdo que JE Vásquez nos ofreció ir a visitar un sistema BESS funcionando; no sé si eso ayuda en este sentido.

Dado que el contacto ya está hecho, creo que es más simple seguir el hilo de esa comunicación para poder agendar las reuniones propuestas. Actualmente estamos conversando, sobre el punto de sistemas BESS, con otros actores para ver cómo podemos atacar el problema, y se puede sumar ese equipo técnico/regulatorio interno de Colbún a la conversación (Robinson Cornejo, Felipe Carrasco, Paulina Basoalto).

TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: **Si**

**ÁREA TEMÁTICA: INFRAESTRUCTURAS DE PRODUCCIÓN ENERGÉTICA RENOVABLES**

**Participantes:**

UC
Arturo Rolando Federico Scheidegger Alvarado arscheid@uc.cl
Ignacio Garcia Partrariou ijgarcia@uc.cl
COLBÚN
Pilar Cruz Contreras Pcruz@colbun.cl
Luis Enrique Lopez Zabala lelopez@colbun.cl

**Resumen:**

Se presentaron una serie de proyectos de rediseño e integración territorial de infraestructuras de producción energética renovables realizadas tanto en los talleres de proyecto que hemos llevado adelante, especialmente en el Magíster de Arquitectura.

Tanto Pilar como Luis Enrique manifestaron su interés en la presentación y quedaron de comentarlo internamente.

**FEEDBACK COLBÚN: Sí**

El compromiso fue transmitirlo internamente y tenerlo presente en el caso que pudiéramos necesitarlo.

**TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: No**

**ÁREA TEMÁTICA: INSTITUCIONALIDAD ELÉCTRICA**

**Participantes:**

UC
Alejandro Vergara alejandro.vergara@uc.cl
COLBÚN
Rodrigo Pérez rsperez@colbun.cl

**Resumen:**

Pendiente

**FEEDBACK COLBÚN: Si**

Dos iniciativas de trabajo conjunto:

- La Primera es un “ANÁLISIS CRÍTICO DE LA INSTITUCIONALIDAD ELÉCTRICA VIGENTE Y PROPUESTAS PARA CONSIDERAR UN MODELO QUE CONTEMPLE MAYOR AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA A LOS ÓRGANOS QUE LA CONFORMAN” cuyos TdR se adjuntan y los estoy especificando en el área temática “Economía y Regulación Energética”.
- Otra iniciativa es “La actualización y reedición del libro de Derecho Eléctrico” del Profesor Vergara, editado hace unos 20 años atrás, y que requiere una “puesta al día” con todos los cambios regulatorios que han ocurrido: cambio sistema de transmisión, surgimiento de las ERNC y BESS, entre otros.

**TRABAJO COLABORATIVO FUTURO: Sí**

**ACTA PRIMER COMITÉ DIRECTIVO**

**ACTA STEERCO N°1**

**CÁTEDRA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA RESPONSABLE COLBÚN – UC**

<b>Fecha:</b>	Jueves, 19 de junio de 2025
<b>Hora inicio</b>	15:00 Horas
<b>Hora Término</b>	16:45 Horas
<b>Lugar</b>	Híbrida, físicamente en oficinas de Colbún (Apoquindo 4775, piso 13)

**PARTICIPANTES**

<b>Integrantes Colbún</b>	José Ignacio Escobar (JE). [Ausente] <i>Gerente General</i> Juan Eduardo Vásquez (JV). <i>Gerente de Energía</i> Heinz Müller (HM). <i>Gerente de Innovación, Planificación y Nuevos Negocios</i> Paula Martínez (PM). <i>Gerente de Organización y Personas</i> Juan Salinas (JS). <i>Gerente Comercial</i> Daniel Gordon (DG). <i>Gerente Sostenibilidad y Asuntos Corporativos</i> Pablo Gazzolo (PG). [Ausente] <i>Gerente de Comunicaciones</i> Diego García (DM). <i>Gerente de Innovación</i>
<b>Integrantes UC</b>	Francisco Gallego (FG). <i>Prorector de Gestión Institucional UC</i> Enzo Sauma (ES). [Online] <i>Director Académico de la Cátedra</i> Carolina Rojas (CR). [Ausente] <i>Profesora Estudios Urbanos y Territoriales Arquitectura UC</i> Félix Rojas (FR). <i>Profesor Ingeniería Eléctrica UC</i> Mónica Arellano (MA). <i>Directora de Proyectos y Filantropía</i> Francisco Manríquez (FM). <i>Ayudante de la Cátedra</i>

**TABLA DE LA REUNIÓN**

Presentación de Comité Operativo a Comité Directivo (gobernanza, actividades y financiamiento)

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
<b>Discusión General</b>	<p>Introducciones de los integrantes de Comité Operativo y Directivo.</p> <p>Se propone tener una gobernanza con ambos Comités.</p> <p>Comité Operativo con reuniones cada 2 ó 3 semanas. Se reporta al Comité Directivo y participará activamente en búsqueda de profesor para cátedra. Participaría en reuniones de cátedras asociadas UC, reuniones con rector. Comité Directivo. Estratégico y de alto nivel. Reuniones 2 veces al año. Entrega directrices/lineamientos de actividades a realizarse. Valida o rechaza actividades propuestas por Comité Operativo. Elabora primer borrador de perfil para vacante de profesor.</p> <p>HM sugiere mínimo 1 vez al semestre reunión Comité Directivo.</p> <p>FG aprueba la gobernanza sugerida, comenta posibilidad de que la vacante sea <i>vacantes</i> en plural, al conseguir otras vacantes con las facultades.</p> <p>DG comenta importancia de separar actividades tanto nuevas como incumbentes. Hay de ambos tipos en el cronograma.</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Discusión General	<p>JS consulta cómo se incorporan nuevos temas a la discusión. Cómo se asignan recursos. DG comenta que debería ser aquí (en Comité Directivo).</p> <p>JV consulta por rol de la vacante, profesor. También por función de comité directivo y su rol.</p> <p>FG explica que la cátedra nace de Endowment UC, gran objetivo es que se contrate un profesor en UC gracias a la cátedra Colbún UC. Da ejemplos de actividades en otras cátedras. Profesor tendría rol full time.</p> <p>ES comenta que será profesor alguien dedicado a temas de Transición Energética Responsable. Es posible que se contrate a alguien que está comenzando su carrera. Dicha persona se hará cargo de la Dirección Académica cuando tenga experiencia para manejar y enriquecer la relación Colbún UC.</p> <p>MA comenta que el profesor que se contrate será el legado importante de la cátedra. Apoyo en investigación y trabajo de la temática.</p> <p>ES es crucial definir bien el perfil, dado que define el tipo de persona que ocupará la vacante. En esto es importante definirlo bien con Comité Directivo.</p> <p>JV Consulta por el plazo de búsqueda de profesor.</p> <p>FG Se realiza una labor amplia de definición de líneas de investigación. Se realiza búsqueda internacional, pudiendo ser profesor joven o consolidado. El tener candidatos puede tardar 3 meses o más, y luego vienen entrevistas, criterios. Se podría dar un estimado de 9 meses, o 1 año. Lo restrictivo, dado los altos estándares de la universidad, es la búsqueda. Por ejemplo, en cátedra de desalación, hay poca gente y se requiere un nivel de expertise muy alto.</p> <p>FR Se puede crear el perfil ideal, pero luego al abrir la vacante no llegan candidatos por el alto nivel de exigencia. Conjunto vacío. Se debe armar un perfil de manera inteligente para evitar pérdidas de tiempo.</p> <p>JV consulta si hay mínimos definidos para cargo.</p> <p>FG que haga investigación, docencia de alto nivel. Es muy competitivo, llegan profesionales de todo el mundo. Se requiere que tenga experiencia en investigación, que publique. Puede partir como profesor asociado y que pase a titular.</p> <p>FR una métrica dura es que al menos tenga un Doctorado.</p> <p>FG Hay un embudo bien largo con capacidades que se deben comprobar.</p> <p>DG en presentación se abordarán áreas importantes de labor que pueden resultar relevantes para Colbún. Se presentan fechas, ámbitos. Código de color de fondo de la fila es el siguiente:</p> <p>Gris → actividades incumbentes</p> <p>Blanco → actividades nuevas formuladas por Comité Operativo</p> <p>ES se realizó un mapeo inicial de profesores que trabajan en temáticas de energía, tanto de ingeniería, arquitectura, química, etc. Se tiene un Excel con todos los contactos y sus áreas de investigación.</p> <p>JV consulta por este Excel</p> <p>ES se les puede compartir, se ha ido actualizando la versión. Se tiene considerada una sesión de presentaciones el 20 de agosto para que profesores muestren sus áreas de investigación, así como formar match entre temáticas de interés tanto para Colbún como de los profesores.</p> <p>FM actualmente hay 73 profesores en listado de contactos.</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Discusión General	<p>DG Se puede utilizar la cátedra para postular a fondos, la idea de las presentaciones del 20 de agosto es tener una semilla de colaboración entre Colbún y la UC. Es esencial tener un buen match de intereses. El deber es, conociendo las áreas de interés de los profesores, enviar gente de Colbún que puedan estar alineados con su labor.</p> <p>PM Feria laboral de 26 de mayo se canceló por la lluvia. En mentorías hay 5 mujeres de Colbún, eso partió hoy (19/6).</p> <p>DG Se realizó el 18/6 el Hub de Minería y Energía MBA UC. Hoy SteerCo.</p> <p>ES 30/6 se incentiva postulación a premios AVONNI. Empresa Reborn Electric se menciona como ejemplo.</p> <p>31/7 se realizará panel de energía a candidatos a la presidencia. Trabajo en conjunto con Centro de Energía UC. Ver la visión de los candidatos en temáticas de energía. Se llevaría a cabo en el salón de Honor de la Casa Central de la UC.</p> <p>FG Si no se han invitado aún candidatos, ya llegamos tarde. Se puede invitar a asesores de energía de los candidatos. No es la idea que llegue 1 candidata y el resto no.</p> <p>DG Sí se hicieron invitaciones (3 semanas atrás), a los equipos programáticos. Equipos de Matthei y Kaiser respondieron. En otro lado aún no se definen por primarias. Además, la invitación fue a tema específico por reforma de Ley de Distribución. ES y FR confirman que las invitaciones están hechas, se están trabajando las confirmaciones.</p> <p>Luego del 20/8 (donde se realizan presentaciones), se busca que haya match entre profesores y profesionales de Colbún.</p> <p>JV ¿Se espera que expongan profesionales de Colbún que tengan ideas?</p> <p>ES No se había considerado así, solo presentaciones de los profesores (de ~8 minutos). Pero lado de la demanda se había considerado como proyectos de investigación.</p> <p>JV En compañía hay media docena de personas desarrollando tesis. Quizás podría ser útil que estas personas expusieran sus temáticas de investigación. Su profesor guía estaría trabajando aquí en Colbún. Temáticas muy relacionadas con Transición Energética.</p> <p>ES podría ser interesante incluir presentaciones de trabajos de título y de tesis.</p> <p>JV En lugar de tener oferta muy enfocada y demanda muy difusa, podría ser conveniente buscar este tipo de apalancamiento.</p> <p>ES organiza todos los años Jornadas de Economía de la Energía. Temática actual es Planificación Eléctrica Resiliente. El día antes de la jornada se considera la visita a Colbún de 2 invitados internacionales (Profesores de Imperial College London):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Goran Strbac (ver CV en <a href="https://ukerc.ac.uk/about/people/goran-strbac/">https://ukerc.ac.uk/about/people/goran-strbac/</a>).</li> <li>• Evangelia Spyrou (ver CV en <a href="https://profiles.imperial.ac.uk/evangelia.spyrou/publications">https://profiles.imperial.ac.uk/evangelia.spyrou/publications</a>)</li> </ul> <p>Invitados a una reunión abierta en oficinas de Colbún.</p> <p>DM comenta sobre Mesas Técnicas con Académicos UC en temáticas de Innovación. Seguridad de Activos críticos en Sector Energético. Termodinámicas avanzadas, y Digitalización de procesos con enfoque data-driven.</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Discusión General	<p>PM Se están activando alianzas principalmente con Ingeniería en temas de Ferias Laborales y prácticas en plataformas de ofertas laborales. Oferta laboral se está diversificando a no solo Ingeniería.</p> <p>FG Cátedras pueden ser muy importantes para “entrar a otros lugares”, es decir, conseguir una interacción entre diversas áreas del saber y el sector privado.</p> <p>HM está el tema de “zonas de sacrificio” que requieren incluir estudios territoriales, sociales, geográficos. Como fenómeno es muy interesante. Que haya un nivel de rechazo a las tecnologías de generación es muy perjudicial para lograr que el país pueda realizar una transición energética. Es un tema que debe abordarse.</p> <p>JV Se requieren campañas de información, para no caer en desinformación basada en slogans, sin conversaciones serias. Se pueden enfocar estos temas de manera profunda para enseñar y conversar con la gente que genera esta oposición.</p> <p>DG perfectamente estos temas se pueden incorporar.</p> <p>ES comenta que un profesor de filosofía manifestó interés y quiere presentar el 20/8.</p> <p>MA En la Cátedra de Antofagasta Minerals, se creó un OFG de Agua y Ciudad. Ejecutivos de Antofagasta Minerals han asistido a dar charlas, lo que contribuye a divulgación científica/campañas de información.</p> <p>FG Eso es relevante para definir lo que se le puede exigir a la persona que se contrate, como poder realizar un curso de formación general (OFG).</p> <p>ES actividades del 2026 tienen fechas más difusas dado que aún no es concreto cuándo se podrían realizar, en búsqueda de no saturar fechas y diseñar correctamente las actividades.</p> <p>Se menciona concurso de investigación, a partir de match temático del 20/8, para que en Comité Directivo se definan desafíos temáticos que se quieren proponer para que Cátedra de un fondo semilla al que postulen profesores y estudiantes. Se busca que sean temáticas de interés mutuo. En lugar de que profesores postulen lo que sea, se busca dirigir la temática. Aún no se da bajada directa, pero esta es la idea general.</p> <p>HM propone habilitar la transición para un mercado de ofertas para un mercado de corto plazo. (hay varios temas más que se pueden proponer).</p> <p>FG quiere mostrar un concepto visto en Stanford. Se creó una nueva facultad, un instituto. Idea es una aceleradora que plantea desafíos. Se popularizan en los cursos de la Universidad. A los mejores proyectos se les financia. Desde modelación a prototipos. Hay un chileno involucrado con un proyecto exitoso. Dependiendo del tema puede ser para pregrado o postgrado.</p> <p>JV propone que se pueda adelantar este concurso (a antes de enero 2026), dado el rápido avance tecnológico. Hay propuestas que se podrían perfeccionar antes. Hay temas específicos y voluntad a financiarlo, para acelerar la búsqueda de soluciones. Como comentó HM, el tema de la transición hacia un mercado de oferta. Hay cosas que se pueden ir implementando.</p> <p>DG Se pueden definir los temas y sacarlo adelante más rápido.</p> <p>ES Se puede hacer la labor interna de definir los temas antes. Se había pensado en Enero porque Nov y Dic en general son meses de muchos eventos. A pesar de que en Feb son vacaciones, se puede zanzar en Enero para que partan en Marzo.</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Discusión General	<p>HM Propone lanzar los temas en Agosto.</p> <p>JV lo que preocupa e interesa es que esto salga bien y rápido. Hay otras universidades trabajando en esto (como la UAI), y se llevan los temas y avanzan antes. No se quiere llegar de manera tardía con una propuesta. Se busca poder llegar no tan tarde con estos temas de desarrollo rápido.</p> <p>Se pasa al tema del financiamiento, dado que FG se tiene que retirar.</p> <p>ES gran parte del financiamiento es para la contratación de la persona. Para este primer año hay \$15M, retorno de Endowment. \$6M para ayudante y \$9M en gastos de operación (actividades, seminarios, conferencias). Este dinero en general es insuficiente para actividades que se buscan, por lo mismo se busca aprovechar infraestructura y capacidades disponibles en la UC (espacios, comunicaciones, equipos especializados, etc). Gastos no cubiertos por lo anterior serían aportados por Colbún.</p> <p>FG recalca importancia de premios, por ej en caso de Antofagasta Minerals. Se desarrollaron premios en temáticas hídricas. Es un tema muy potente que se ha logrado con este financiamiento. Estos espacios de confianza entre universidad y sector privado. Se genera diálogo bidireccional y hay infinitas sinergias que se pueden alcanzar. [se retira FG]</p> <p>JV retoma tema de hacer enroque para acelerar concursos de desafíos. Por ej en herramientas nuevas para hacer gestión de energía. Se puede desarrollar el centro de energía más grande con capacidades disponibles. Centro energético con data del sistema y aplicativos. Hay mucho que se puede llevar a cabo. Ej temas que se llevan a cabo en Australia, de parámetros que miden estabilidad eléctrica e inercia. Se impone a operadores de los sistemas cubrir esto con una anticipación no mayor a 3 años.</p> <p>HM ¿Cómo asignar esos costos para llegar a inversiones razonables con los incentivos correctos?</p> <p>JV Con las fallas de Australia, de aquí (Chile), de España, la temática de estabilidad, inercia, control de tensión toman mucha importancia.</p> <p>HM Los sistemas hídricos tenían esta ventaja por sí solos. Ahora ya no vienen “de yapa”, por lo que se deben incorporar de manera externa. Es un tema que tendrá mucha relevancia en el corto y mediano plazo.</p> <p>ES La eólica no da inercia producto de que se pasa por un inversor. Siemens por ejemplo podría rescatar esa inercia desde el mismo generador eólico.</p> <p>HM ¿Cómo se generan los incentivos para que esto ocurra? Posible tema de interés para investigación y concurso.</p> <p>ES Comenta de conversaciones que se han tenido con la Universidad de Antofagasta, para realizar actividades, aunque quizás no un Seminario. Para definir bien qué es lo que sería mejor allá, se está en contacto con ellos para llevar a cabo esta actividad en regiones.</p> <p>JV es importante definir el objetivo. ¿Es un encuentro para desarrollar trabajos a futuro? Tiene un enfoque particular. Si es solo comunicacional para mostrar que se hacen cosas, es otro enfoque. En caso de pasar a otras universidades también, como Talca y Concepción. Podrían ser actividades en común que unan a varias universidades.</p> <p>DG La idea inicial ha ido mutando, hoy se tiene una serie de actividades. Se reafirma necesidad de tener al menos una reunión más de Comité Directivo en la segunda mitad del año (quizás más).</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Acuerdos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Comité Operativo</b> seguirá operando con reuniones cada 2 ó 3 semanas. Reporta al Comité Directivo, participa en actividades con otras cátedras y propone actividades de la cátedra.</li> <li>• <b>Comité Directivo</b> se reunirá 2 veces al año. Valida/rechaza propuestas de Comité Operativo. Elabora perfil para vacante de profesor, que es legado de la cátedra.</li> <li>• <b>31/7</b> se llevará a cabo Panel con candidaturas presidenciales (invitaciones ya enviadas, confirmados hasta ahora el equipo de Matthei y Kaiser)</li> <li>• <b>20/8</b> se llevarán a cabo presentaciones de profesores en UC, según sus temáticas de investigación, con asistentes de Colbún buscando match entre intereses. Posibilidad de incluir otros presentadores por parte de Colbún para instalar requerimientos.</li> <li>• Comité Operativo dará especial énfasis a adelantar lanzamiento de concurso para 2025. Esto parte con definir las temáticas que se quiere explorar en concurso (mercado de ofertas, estabilidad de la red, aceptación social, por ejemplo). Particularmente respecto de la transición al mercado de ofertas se sugiere agilizar constituyendo un grupo de trabajo, desafío de política pública o similar.</li> <li>• Se debe definir bien el objetivo general de las actividades en regiones (Universidad de Antofagasta por ahora)</li> </ul>

## ACTA SEGUNDO COMITÉ DIRECTIVO

### ACTA STEERCO N°2 CÁTEDRA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA RESPONSABLE COLBÚN – UC

Fecha	Martes, 18 de noviembre de 2025
Hora inicio	15:30 Horas
Hora Término	17:05 Horas
Lugar	Físicamente en oficinas de Colbún (Apoquindo 4775, piso 13)

PARTICIPANTES	
<b>Integrantes Colbún</b>	José Ignacio Escobar (JE). <i>Gerente General</i> Juan Eduardo Vásquez (JV). <i>Gerente de Energía</i> Heinz Müller (HM). <i>Gerente de Innovación, Planificación y Nuevos Negocios</i> Paula Martínez (PM). <i>Gerente de Organización y Personas</i> Daniel Gordon (DG). <i>Gerente Sostenibilidad y Asuntos Corporativos</i> Pablo Gazzolo (PG). <i>Gerente de Comunicaciones</i> Diego García (DM). <i>Gerente de Innovación</i>
<b>Integrantes UC</b>	Francisco Gallego (FG). <i>Prorector de Gestión Institucional UC</i> Enzo Sauma (ES). <i>Director Académico de la Cátedra</i> Carolina Rojas (CR). <i>[Ausente] Profesora Estudios Urbanos y Territoriales Arquitectura UC</i> Félix Rojas (FR). <i>Profesor Ingeniería Eléctrica UC</i> Marcela Torrejón (MT). <i>Directora de Proyectos y Filantropía</i> Francisco Manríquez (FM). <i>Ayudante de la Cátedra</i>

TABLA DE LA REUNIÓN
Cuenta Anual 2025
Perfil de vacante profesor UC a contratar
Propuesta de Actividades 2026

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Cuenta Anual 2025	<p>Se recuerda gobernanza, integrantes del Comité Operativo y Comité Directivo.</p> <p>Se listan actividades 2025, entre las que se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mapeo de investigación de profesores UC en energía</li> <li>• Comité Directivo 1er semestre</li> <li>• Seminario equipos energía de candidatos presidenciales sobre distribución eléctrica</li> <li>• Encuentro académicos UC con ejecutivos en Colbún del 20/8.</li> <li>• Encuentro en Colbún con profesores del Imperial College London</li> </ul> <p>Se confirma que son múltiples los temas relevantes que se requiere trabajar, en el contexto del sector eléctrico de Chile. Se requiere visión de largo plazo y es lo que la Cátedra ha estado promoviendo. Chile es pionero en tema de renovables y uso de baterías.</p> <p>Tanto de parte de Colbún como de la UC se felicita al Comité Operativo de la cátedra por las actividades realizadas y su buen desempeño.</p>
Perfil de vacante a contratar	<p>Parte esencial del proyecto es la contratación de un académico tiempo-completo en la PUC, para apalancar las iniciativas de esta Cátedra y lleve a cabo investigación de punta en temas de Transición Energética Responsable. Se comenta que en otras cátedras han tenido flexibilidad con el cupo de profesores, se han generado combinaciones de más de un contratado.</p> <p>Se presenta cronograma de etapas del proceso de contratación, de extensión aproximada de 15 meses en su totalidad.</p> <p>Se propone como nombre y área de la vacante: <b>Public Policy for Energy Transition.</b></p> <p>Entre decisiones clave que se requiere definir está la facultad albergante de la que se realizará la contratación. Se reconoce sesgo de ingenieros, se requiere énfasis en política pública. Gran relevancia de la vocación, o enfoque que pueda dar un ingeniero dentro de la profesión, pudiendo esta ser más enfocada a política pública que a ciencias duras.</p> <p>Ante posibilidad de contratación interna dentro de la UC (que sería más expedita), se comenta que, en el tema de política pública para la regulación en distribución eléctrica, hay poca expertise en la UC.</p> <p>Dado amplio abanico de requisitos, se refuerza la <b>opción de optar por múltiples profesionales</b> que cubran diversas áreas. Opción de complementación entre una dupla de profesores.</p> <p>Como forma de avanzar en este tema se propone armar una lista de posibles candidatos e indagar con distintas facultades de la UC que podrían tener calce con perfil buscado.</p>

TEMA TRATADO	COMENTARIOS Y DECISIONES
Propuestas de actividades 2026	<p>Continuar con seminario anual de la Cátedra y otros eventos de connotación pública (reforzar agenda pública Colbún con Gobierno entrante). Apenas salga elegida nueva autoridad, <b>entre diciembre y enero, se debe entablar un puente</b> para entregar “primera sugerencia” con ideas. Enero es mes clave.</p> <p>Continuar reforzamiento de actividades existentes de talento/reconocimiento.</p> <p>Dar continuidad a colaboración académicos – ejecutivos Colbún, a través de concursos de investigación aplicada.</p> <p>Diseño de implementación de desafíos para estudiantes. Desafíos propuestos para canalizar por: Programa Sin Límites (de Centro de Innovación UC), Capstone de Titulación (de Industry Liaison Office o ILO, de la Escuela de Ingeniería UC) y Desafíos de Innovación (de ILO, de la Dirección de Investigación e Innovación Ingeniería UC). Se menciona también Evaluación de proyectos, en que grupos de 5 estudiantes evalúan 50 proyectos por semestre.</p> <p>Inicio de proceso de llamado a vacante de profesor.</p> <p>Actividades con región de Antofagasta (conversaciones con Universidad de Antofagasta para alinear objetivos y concretar actividades). Se podría diversificar a 3 regiones, para aumentar despliegue.</p> <p>Se puede realizar cursos para periodistas, para mejorar su nivel de conocimiento en energía.</p> <p>Realizar reunión – desayuno de alto nivel para conversar de desafíos país (Rector, vicerrectores, decanos UC, altos ejecutivos y directores Colbún). Se buscará agenda.</p> <p>Definición y entrega de múltiples premios.</p> <p>A partir de encuentro académicos – ejecutivos Colbún UC, posibilidad de que ejecutivos sean “profesores invitados” en clases UC.</p>
Acuerdos	<p>Indagar en las facultades de la UC (Facultad de Economía y Escuela de Gobierno, entre otros) posibilidad de complementar las vacantes, y armar una lista de candidatos existentes y su calce con vacante, como guía.</p> <p>Discutir y consolidar 2 o 3 puntos clave para presentar como prioridad al nuevo Gobierno.</p>



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
DE CHILE